

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: Vedtakssak
Møtesaksnr.: V-sak 4
Møtenr.: 3/2015
Møtedato: 5. mai 2014
Notatdato: 23. april 2014
Arkivsaksnr.:
Saksbehandler: Spesialrådgiver Inger Stray Lien, Enhet for lederstøtte

Oppfølging av SAB-rapporten 2015-16. Godkjenning av mandat for arbeidsområdet ”Faglig betingede konsekvenser for organisasjons- og beslutningsstruktur”

Universitetsstyret har valgt å være styringsgruppe for SAB-oppfølgingsprosessen og har behandlet ulike aspekter ved denne i alle sine møter siden SAB-rapporten ble fremlagt i september 2014. Fire tema er prioritert for oppfølging, og tre arbeidsgrupper er nedsatt og fikk sine mandater i januar 2015. Deres arbeid følger den fremdriftsplanen som styret tidligere har sluttet seg til, og hver av de tre gruppene har to leveranser som presenteres nærmere i fremleggsnotatet. Den siste leveransen gjelder råd og anbefalinger til den fjerde arbeidsgruppen som skal se nærmere på UiOs organisasjons- og beslutningsstruktur. Gruppen vil bli ledet av professor Arild Underdal. Mandatet for denne gruppen ble drøftet i styrets møte den 10. mars der Arild Underdal også var tilstede.

Universitetsdirektøren har fått fullmakt til å godkjenne sammensetningen av alle arbeidsgruppene og har gitt gruppelederne frihet til selv å velge sine medarbeidere. Dette prinsippet er også fulgt for den siste gruppen, men universitetsledelsen har i tillegg åpnet for at også studentene, tjenestemannsorganisasjonene og verneombudene inviteres til å delta i gruppen med til sammen fire deltakere. Disse velger selv sine deltakere. Gruppens sammensetning fremgår av fremleggsnotatet.

Vedlagte mandatforslag er bearbeidet etter styrets forrige diskusjon og justert etter drøfting med organisasjonene 23.04. Mandatet legges herved frem for styrets godkjenning.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Mandat for arbeidsområdet ”Faglig betingede konsekvenser for organisasjons- og beslutningsstruktur” i SAB-oppfølgingsprosessen godkjennes.

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør

Inger Stray Lien
spesialrådgiver

Vedlegg: Fremleggsnotat med forslag til mandat



FRA
UNIVERSITETSDIREKTØREN

FREMLEGGSNOTAT

Møtesaksnr.: V-sak 4
Møtedato: 5. mai 2015
Notatdato: 23. april 2015
Arkivsaksnr.:
Saksbehandler: Inger Stray Lien

TIL
UNIVERSITETSSTYRET

Oppfølging av SAB-rapporten 2015-16. Godkjenning av mandat for arbeidsområdet ”Faglig betingede konsekvenser for organisasjons- og beslutningsstruktur”

I møtet 10. mars 2015 drøftet styret et første utkast til mandat for den arbeidsgruppen i SAB-oppfølgingsprosessen som skal se nærmere på UiOs organisasjons- og beslutningsstruktur (Gruppe 4). I etterkant av styrets diskusjon er mandatet bearbeidet, og det legges herved frem for vedtak.

Justeringene består først og fremst i at krav og forventninger til gruppens arbeid og sluttprodukt er mer presist beskrevet. I tråd med styrets konklusjoner i forrige møte, er det opp til gruppen selv å avgjøre hvilke tema som særlig belyses i denne fasen av prosessen og hvilke som må defineres som viktige oppfølgings tema fordi det vil være umulig for gruppen å behandle dem i sin fulle bredde.

Flere av styrets medlemmer pekte i forrige møte på at situasjonen for den enkelte ansatte også må reflekteres i arbeidet – det handler om rekruttering, tilsettingsvilkår, utviklings- og karriereløp og om frihetsgrader. Dette er tatt inn som eget punkt i mandatforslaget.

De tre første gruppene har to leveranser til den videre SAB-oppfølgingsprosessen:

- 1) Forslag til konkrete forbedringstiltak på sine respektive arbeidsområder (utdanningskvalitet, forskningskvalitet og tverrfaglighet).
- 2) Innspill til Gruppe 4 vedrørende forhold ved UiOs organisasjons- og beslutningsstruktur som bør endres/presiseres for å styrke/forbedre/forenkle de faglige arbeids- og utviklingsprosessene fremover for å nå målene i Strategi 2020.

Til grunn for 1) ligger en vurdering av SABs råd vurdert mot målene som er formulert i Strategi 2020 og mot ulike årsplanstiltak som allerede er igangsatt. Forslagene til slike forbedringstiltak forelå 20. april, og de springer ut av den gap-analysen hver gruppe har gjort. Styret vil gjenfinne en oversikt over alle de foreslåtte tiltakene som et vedlegg i budsjettsaken til dette styremøtet (Se D-sak 1).

Når budsjettet for 2016 og Årsplan 2016-18 fremlegges for vedtak i juni, vil forslagene være nærmere vurdert og prioritert i samråd med universitetsledelsen og dekanene og drøftet med tjenestemannsorganisasjonene med tanke på hva som bør igangsettes allerede i 2016. I årsplanen vil det også fremgå hvordan de prioriterte tiltakene forutsettes organisert og finansieringsforutsetningene vil fremgå av budsjettet for 2016.

De tre gruppens notater inneholder også verdifulle betraktninger om utfordringene innenfor eget arbeidsområde i forhold til gjeldende mål og strategier. Dette materialet vil bli sammenstilt og presentert både for Gruppe 4 og for universitetsstyret i juni.

Når det gjelder 2) så pågår diskusjonen i de tre gruppene fortsatt. Innspillene til Gruppe 4 vil foreligge 5. juni. Det betyr at gruppen før sommerferien har tid til å konstituere seg og orientere seg om oppgavene med utgangspunkt i de dokumenter og premisser som er lagt til grunn for arbeidet, men at arbeidet først og fremst vil pågå høsten 2015.

Arbeidsgruppen har fått følgende sammensetning:

1. Professor Arild Underdal (SV, leder)
2. Tidligere sjefredaktør Hilde Haugsgjerd (ekstern deltaker)
3. Dekan Morten Dæhlen (MN)
4. Dekan Arne Bugge Amundsen (HF)
5. Dekan Hans Petter Graver (Jus)
6. Administrasjonssjef Eva Helene Mjelde (Basalmed./MED)
7. Professor Åse Gornitzka (STV/SV)
8. Professor Tanja Storsul (Media/HF)
9. Professor Unni Olsbye (inGAP/MN)
10. Professor Kjetil Taskén (BiO/MED)
11. Forsker Anne Maria Eikeset (CEES/MN)
12. Student Marianne Andenæs (Oppnevnt av Studentparlamentet)
13. Hovedverneombud Hege Lynne
14. Universitetslektor Øivind Bratberg (STV/SV – Oppnevnt av Org.)
15. Førsteamanuensis Steinar A. Sæter (ILOS/HF – Oppnevnt av Org.)

16. Professor Svend Davanger (Basalmed./MED – vara oppnevnt av Org.)
17. Senioringeniør Yngve Hafting (IFI/MN - vara oppnevnt av Hovedverneombudet)

Fra SAB-sekretariatet: Wenche Hanneborg (Avdeling for personalstøtte) m.fl.

Frist for gruppens arbeid settes i løpet av første kvartal 2016. Fristen presiseres så snart styrets møteplan for 2016 er fastsatt, slik at videre prosess også kan tilpasses styrets arbeidsplan på en hensiktsmessig måte.

Det foreslås at det i tilknytning til styrets møte 20. oktober i år legges inn et seminar på 2-3 timer som gir arbeidsgruppen anledning til å presentere og drøfte aktuelle problemstillinger, resonnementer og dilemmaer med styret underveis. Tanken er at også dekanene inviteres til dette seminaret.

Det ansees ønskelig at gruppens medlemmer også bidrar i aktuelle diskusjonsmøter eller medvirker på andre måter for å ivareta styrets ønske om at SAB-oppfølgingen skal være en inkluderende og åpen prosess. Slike arrangementer kan være åpne både for presse og for andre og

gjærne finne sted underveis i arbeidet. Dekaner og instituttledere vil i tillegg bli bedt om å bidra aktivt til og tilrettelegge for informasjon og diskusjoner lokalt.

Det er for øvrig lagt opp til et felles seminar mellom Gruppe 4 og de øvrige tre arbeidsgruppene forut for deres leveranse nummer 2. Dette skjer 3. juni. I det videre arbeidet står Gruppe 4 fritt til å vurdere hvilke av de innspillene som tilsier endringer i forhold til dagens praksis.

Mandat for Gruppe 4: Organisasjons- og styringsstruktur ved UiO

Kort om bakgrunnen for oppgaven

*Innledningsvis i Strategi 2020 slås det fast at Universitetet i Oslo skal være et handlekraftig, engasjert, åpent og samfunnsbyggende universitet. Under overskriften **Det gode universitet** utdypes dette (Strategi 25, 26 og 28). Det handler om ledelse, roller og tydelig ansvars plassering, om beslutningsprosesser og om rekruttering og karriereutvikling.*

I SAB-rapporten er desentralisering og sentralisering en av de 10 dimensjonene som UiO anbefales å se nærmere på. Under overskriften Governance (side 17,) peker SAB på at et universitet i dag skal ivareta og utvikle svært ulike virksomhetsområder. Etter deres observasjoner har UiO behov for beslutningsstrukturer bedre tilpasset oppgavenes ulikhet.

Kontinuerlig faglig fornyelse fremheves som en viktig suksessfaktor for de beste universitetene. SAB råder oss derfor til å vurdere vår evne til å stimulere idéutvikling og entreprenørskap internt ved UiO og i samarbeid med andre.

SAB anbefaler at UiO gjennomgår sin organisasjons- og beslutningsstruktur og vurderer evnen til å gjennomføre nødvendige prioriteringer og for å nå de ambisiøse målene i Strategi 2020. SAB understreker at det handler om å utvikle UiOs egen styrke, egenart og institusjonsprofil.

Universitetsstyret har bestemt at arbeidet med kvalitetsutvikling i forskning og utdanning skal være utgangspunktet for disse vurderingene. Styret har også bestemt at vi skal se nærmere på hvordan vilkårene for tverrfaglig samarbeid kan stimuleres i tråd med anbefalingene fra SAB.

Arbeidsgruppens oppgaver

A. Gruppen skal foreta en selvstendig vurdering av behovet for endringer eller presiseringer når det gjelder roller, myndighet og ansvar på ulike nivåer ved UiO for

- 1) å ivareta kvalitetsutvikling av universitetets primæroppgaver
- 2) å styrke UiOs evne til internt tverrfaglig samarbeid og til faglig samarbeid med andre
- 3) å sikre transparente og demokratiske beslutninger

B. Gruppen skal vurdere om de behov som springer ut av A

- tilsier endringer i noen deler av UiOs organisasjons – og styringsstruktur
- tilsier at institusjonen bør be om økt autonomi på noen områder eller kan/bør utnytte sitt eksisterende handlingsrom på en annen måte enn tidligere

- tilsier at UiO bør definere rammer og vilkår for den enkelte vitenskapelig ansatte annerledes enn i dag – innenfor de avtaler og lover som regulerer betingelsene i dag.

Arbeidsgruppen skal foreta en samlet gjennomgang av utfordringene ved dagens organisasjons- og styringsstruktur, begrunne behovet for endringer slik gruppen ser det og – så langt mulig – presentere alternative endringsmuligheter, sammenhenger og konsekvenser.

Arbeidsgruppen skal gi sine tilrådinger om hvilke endringer som bør iverksettes ved UiO for å få en organisasjons- og styringsstruktur som ivaretar institusjonens samlede utviklingsbehov og -mål.

Arbeidsprosess og leveranser

Arbeidsgruppen legger selv opp sin arbeidsprosess. Gruppens leder kan be om avklarende samtaler med lederne for de øvrige arbeidsgruppene eller med universitetsledelsen underveis i arbeidet.

Det legges opp til en milepæl i arbeidet i tilknytning til styremøtet den 20. oktober der foreløpige konklusjoner kan presenteres og drøftes med styret slik arbeidsgruppen måtte finne det hensiktsmessig.

Gruppens sluttrapport fremlegges i første kvartal 2016 (nærmere dato fastsettes når styrets møtekalender for 2016 er fastlagt). I tillegg til sluttrapporten bes gruppen utarbeide et presentasjonsmateriale med tanke på å kommunisere viktige resonnementer og konklusjoner.

Det er ønskelig at medlemmer av gruppen også bidrar i debatter etc. i kjølvannet av rapporten for å gi UiOs ansatte og studenter et best mulig bilde av utfordringer, alternative endringsmuligheter og anbefalte valg.

Underlagsdokumenter og forutsetninger for arbeidet

Utgangspunkt for arbeidet er de mål og ambisjoner som er nedfelt i Strategi 2020 og de råd institusjonene har mottatt i rapporten "Build a Ladder to the Stars" fra Strategic Advisory Board. Innspill fra arbeidsgruppene for utdanningskvalitet, forskningskvalitet og tverrfaglighet utgjør et viktig supplement til nevnte dokumenter.

Sentrale strategioppfølgingstiltak som allerede er igangsatt, fremgår av UiOs årsplandokumenter de senere årene. Ved flere fakulteter arbeides det med endringsprosesser som berører gruppens mandat uten at det pr. d.d. foreligger en samlet oversikt over dette. Om gruppen ser behov for det, kan dette belyses nærmere under arbeidet.

UiOs fullmakter og autonomi fremgår av gjeldende lov og forskrifter og av departementets årlige tildelingsbrev til institusjonen. Avdeling for personalstøtte har utarbeidet en samlet oversikt over dagens interne styringsordninger og fullmakter ved UiO og et notat om koordinering og finansiering av tverr- og flerfaglige programmer som gir gruppen innblikk i gjeldende praksis og utfordringer på dette området. Styresaken fra september 2014 (O-sak 1) som bl.a. gir oversikt over dagens styrings- og ledelsesmodell ved UiO, legges også til grunn.