

BRUKERE OG BRUKEROPPLEVELSER I SENTRUM HOS REDD BARNA



- Redd Barna
- Hva har ledelse og brukeropplevelse med hverandre å gjøre?
- Service og kundebehandling – også i Redd Barna

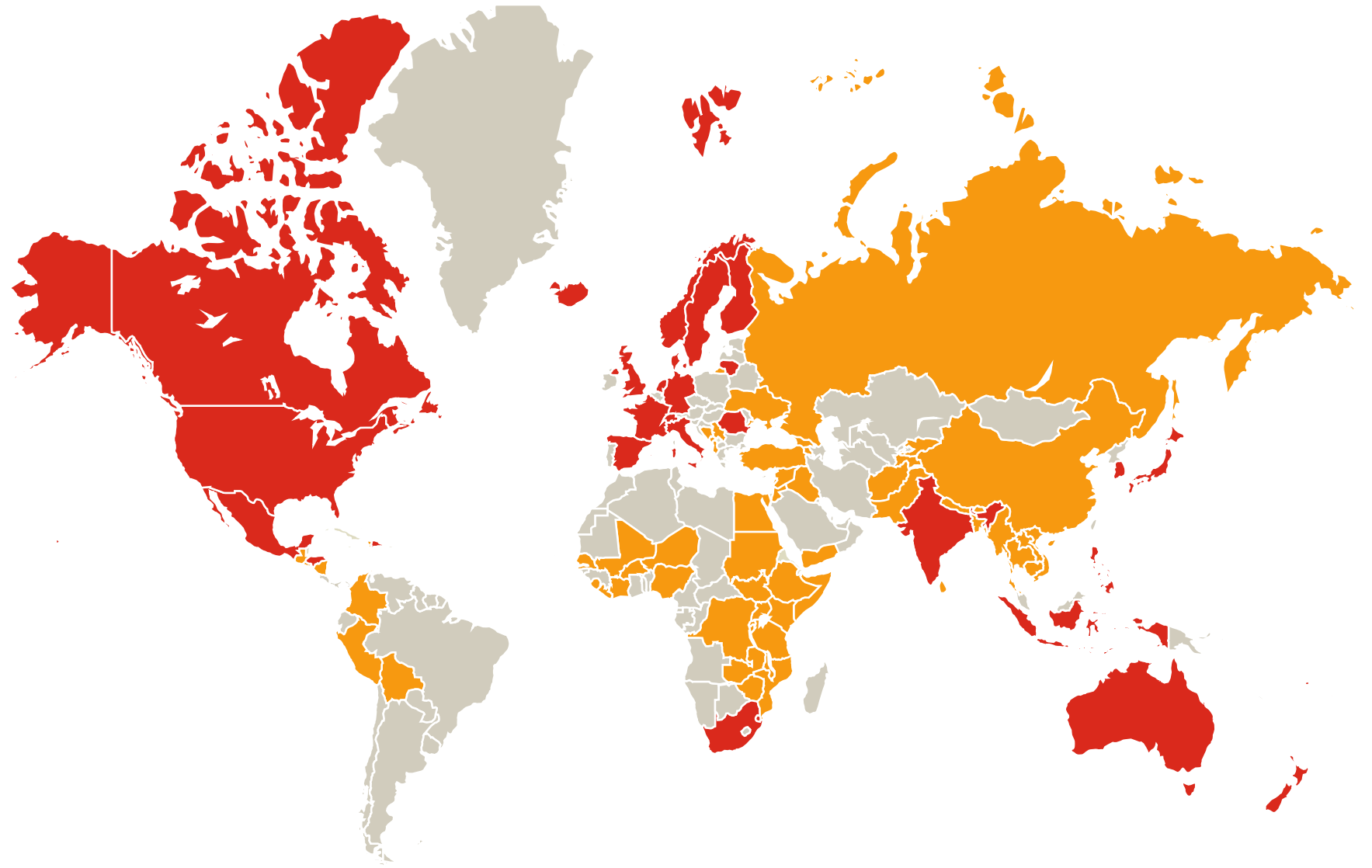


Redd Barna



Redd Barna er
verdens største
uavhengige
barnerettighets-
organisasjon

Her jobber vi



30 medlemsland

Tilstede i mer enn 120 land



Redd Barna

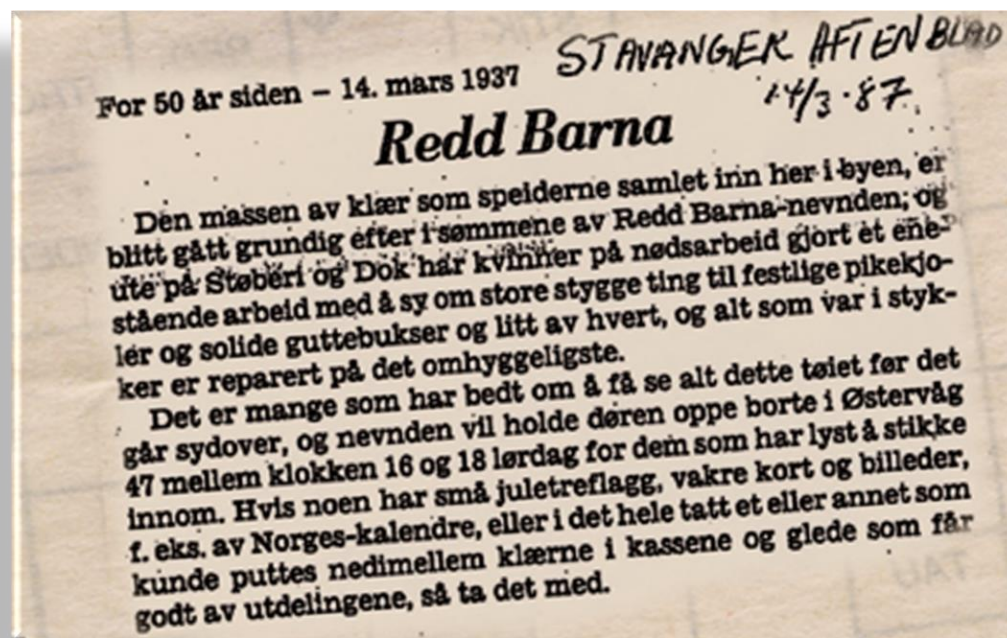
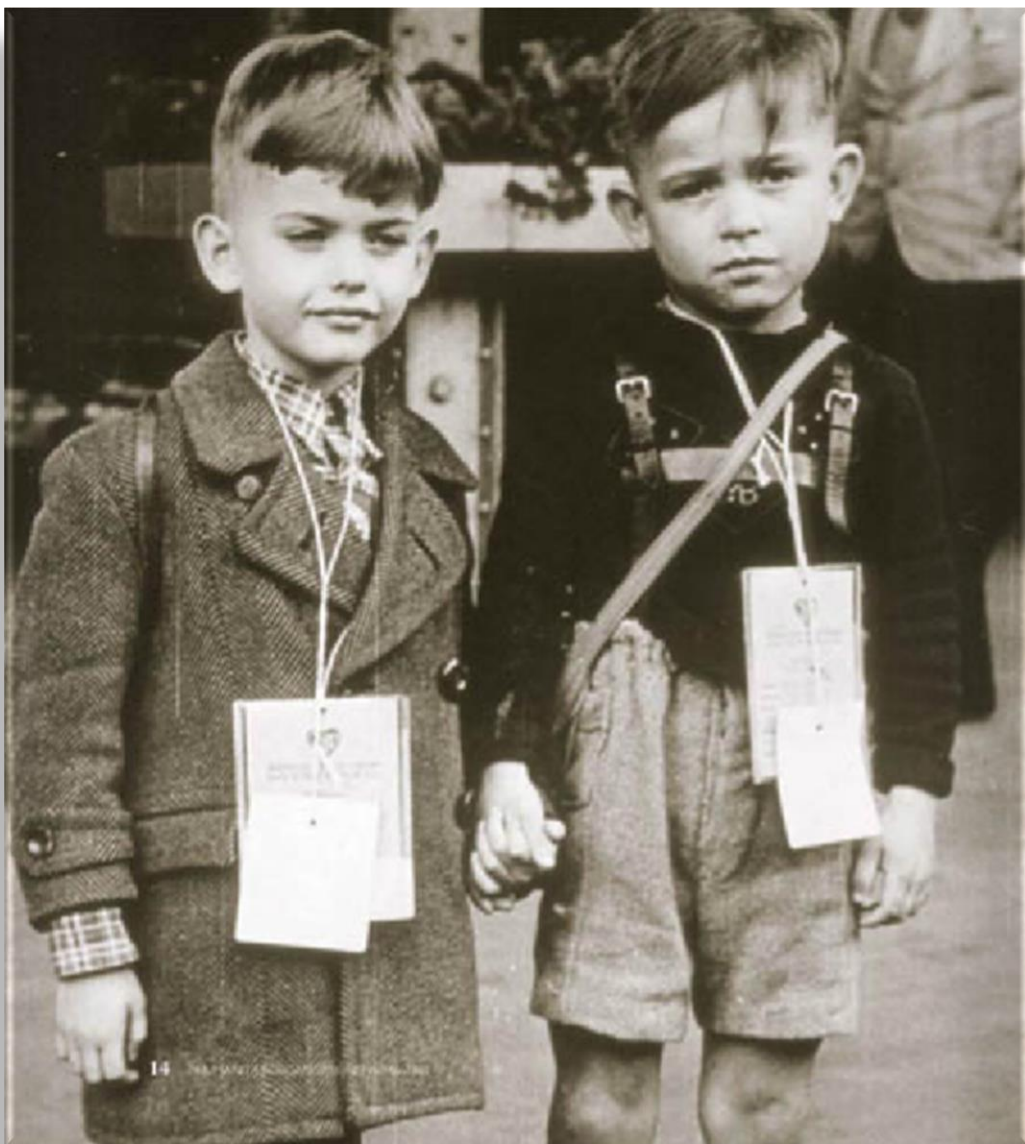
Vår visjon:

ALLE BARN SKAL OVERLEVE, LÆRE OG VÆRE TRYGGE



Redd Barna





Redd Barna

Våre strategiske
ambisjoner

**Få barn tilbake
på skolen og sikre
læring av høy kvalitet**



- Tilgang til utdanning
- Lære grunnleggende ferdigheter

**Beskytte barn
mot vold og
overgrep**



- Forebygge og beskytte mot vold, overgrep og omsorgssvikt
- Beskytte barn i krisesituasjoner

**Beskytte barn mot klima-
og miljødeleggelser og
støtte dem i deres klima-
og miljøkamp**



- Støtte barns klima- og miljøengasjement
- Beskytte barn mot virkningene av klima- og miljøkrisen

**Bekjempe fattigdom
og øke investeringene
i barn**



- Forbedre levekår og inkludering
- Styrke barns rettigheter

Hva vi vil
oppnå for
barn

Tverrgående
tema

Barns medvirkning

Frivillighet

Ikke-diskriminering

Redd Barnas endringsteori

Vi oppnår
resultater
gjennom...


FORSKNING,
KUNNSKAP OG
INNOVASJON




EN STEMME
FOR OG MED
BARN


BARN OG BARNS
RETTIGHETER
I SENTRUM

Endringer
i stor skala




PARTNERSKAP,
NETTVERK OG
BARNS DELTAKELSE

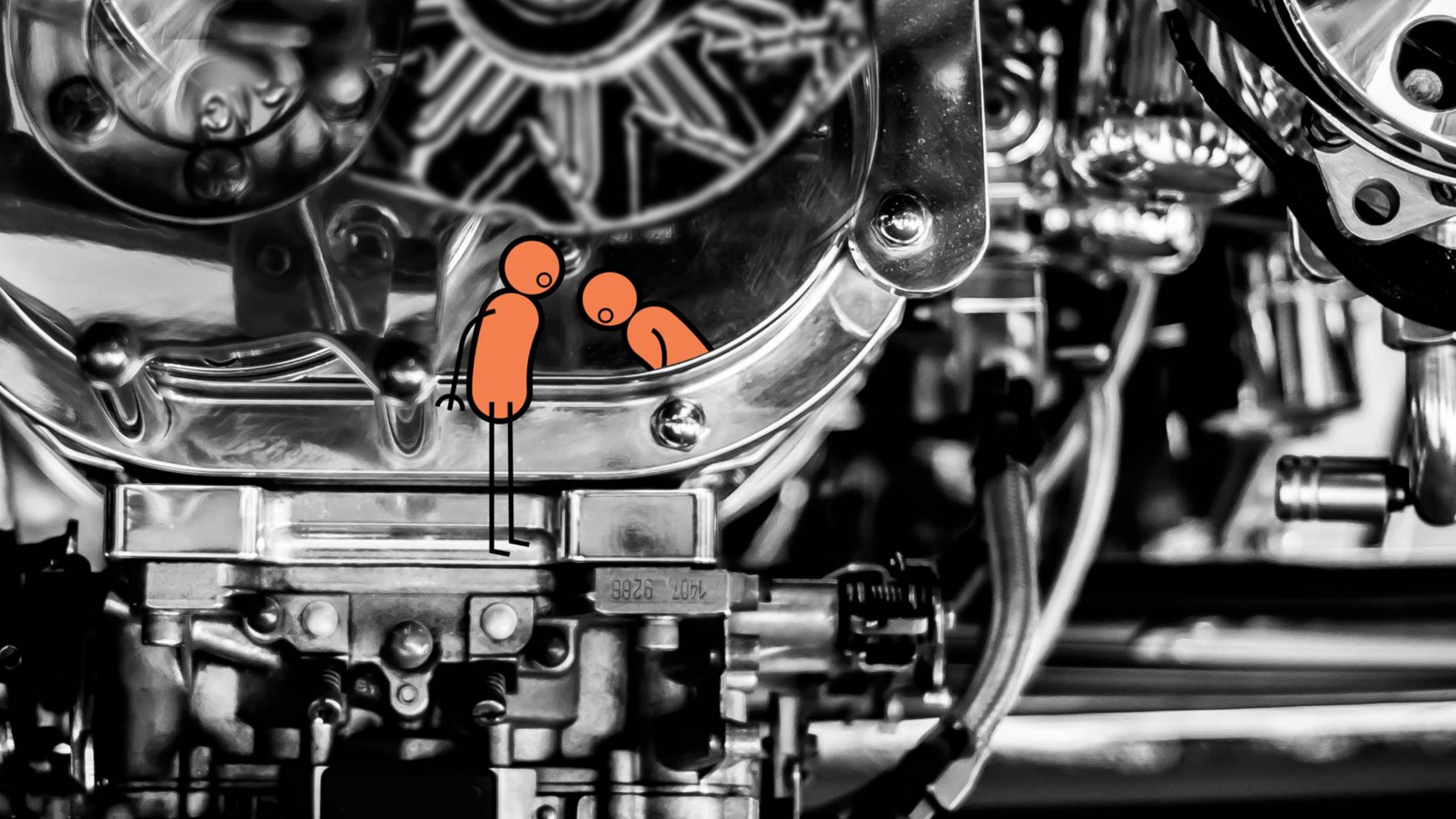


Redd Barna



Redd Barna





**HVA MENER DU
KJENNETEGNER
EN GOD LEDERGRUPPE?**



Redd Barna

HVA KJENNETEGNER EN GOD LEDERGRUPPE?



STRUKTUR

- **Formål** – hvilken merverdi gir ledergruppa?
- **Struktur** – hvordan organiserer vi arbeidet i ledergruppa?

KULTUR

- **Sammensetning** – utnytter vi forskjelligheten i ledergruppa?
- **Kultur** – psykologisk trygghet
- **Utvikling** – hvordan lærer vi i ledergruppa?

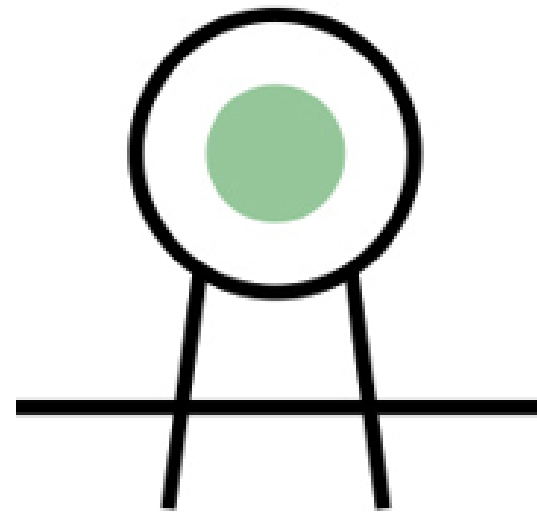
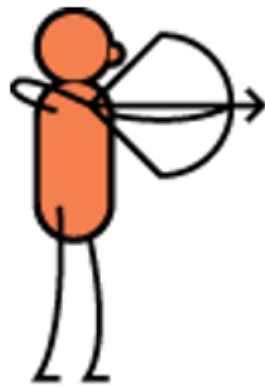
Henning Bang

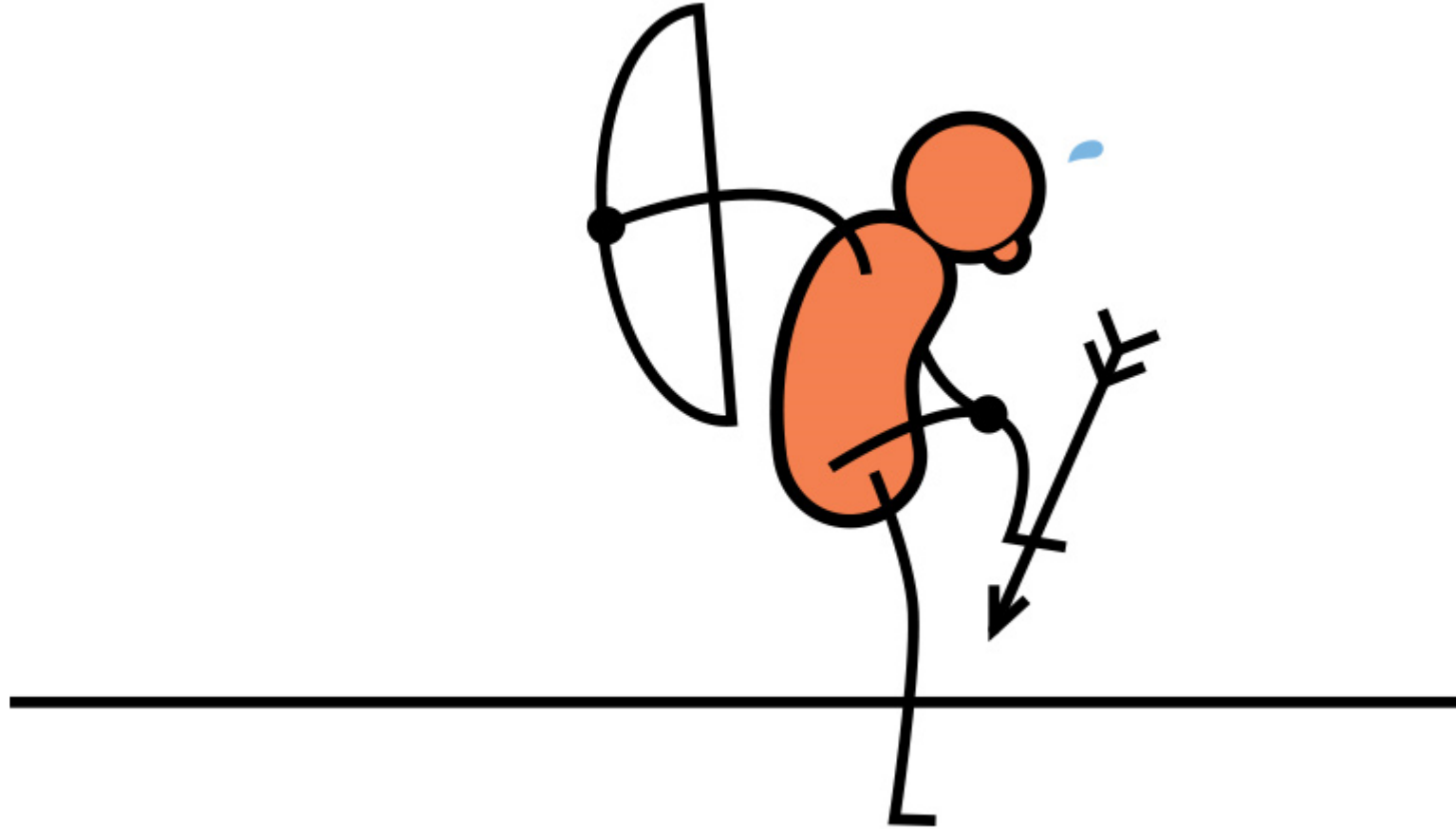


Redd Barna

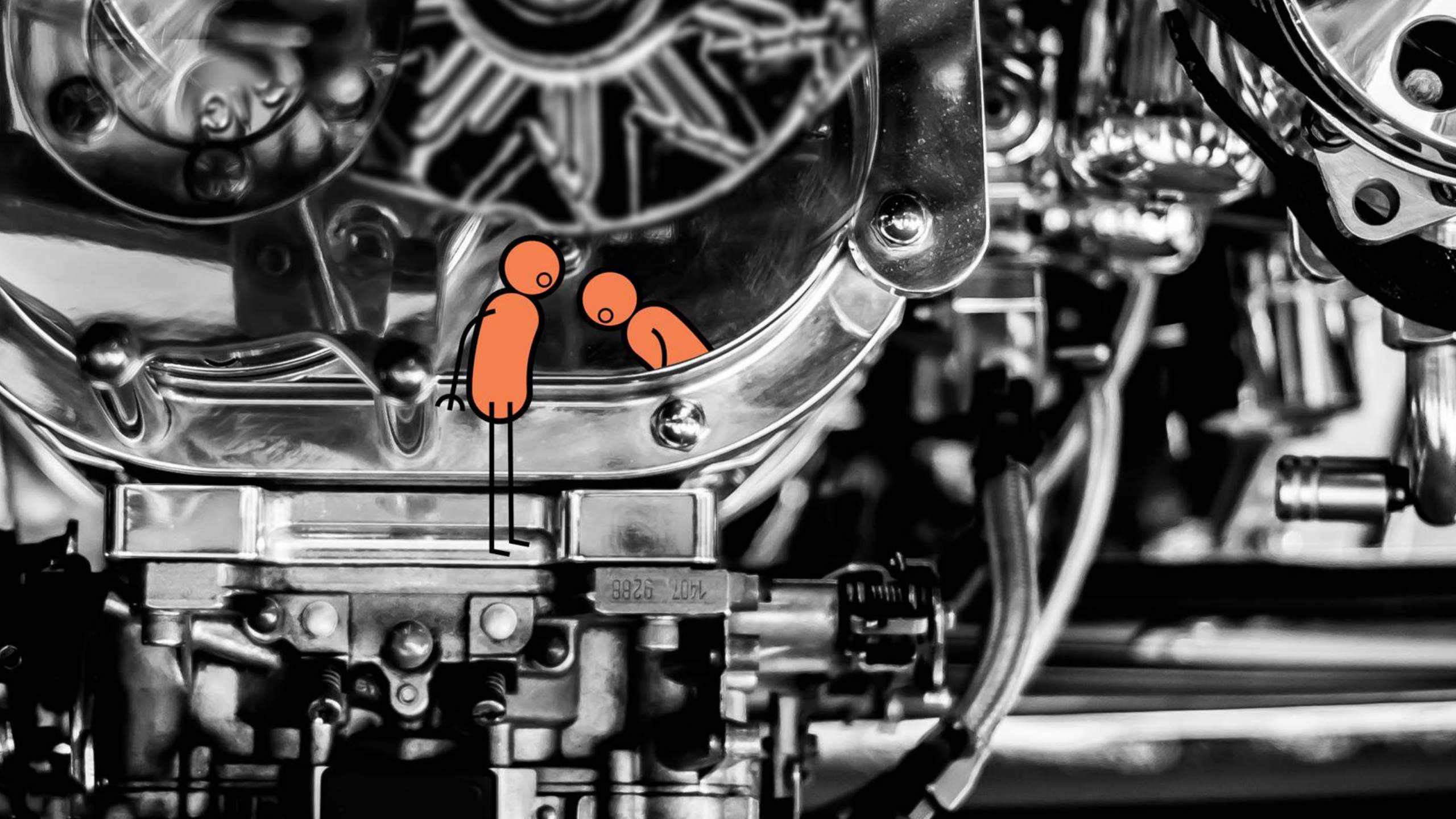


Redd Barna

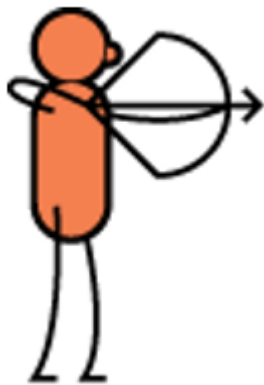


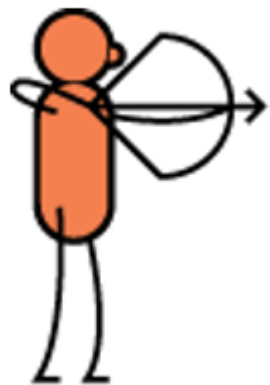


Redd Barna



Ledelse hjelper oss å sikte mot målet





Redd Barnas endringsteori

Vi oppnår
resultater
gjennom...

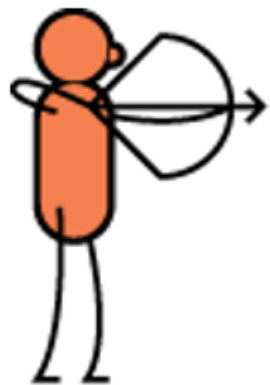


Vår visjon:

ALLE BARN SKAL OVERLEVE, LÆRE OG VÆRE TRYGGE



Redd Barna



Strategiske prioriteringer 2022–24

Våre strategiske ambisjoner	Få barn tilbake på skolen og sikre læring av høy kvalitet 	Beskytte barn mot vold og overgrep 	Beskytte barn mot klima- og miljødelegelser og støtte dem i deres klima- og miljøkamp 	Bekjempe fattigdom og øke investeringene i barn 
Hva vi vil oppnå for barn	→ Tilgang til utdanning → Lære grunnleggende ferdigheter	→ Forebygge og beskytte mot vold, overgrep og omsorgssvikt → Beskytte barn i krisesituasjoner	→ Støtte barns klima- og miljøengasjement → Beskytte barn mot virkningene av klima- og miljøkrisen	→ Forbedre levekår og inkludering → Styrke barns rettigheter
Tverrgående tema	Barns medvirkning			
	Frivillighet			
	Ikke-diskriminering			

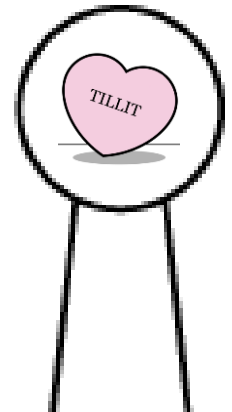
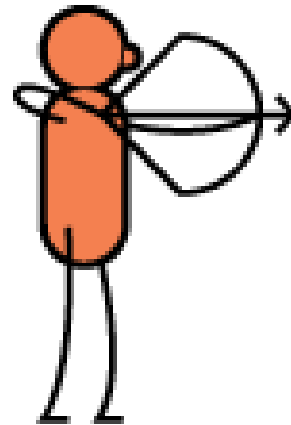
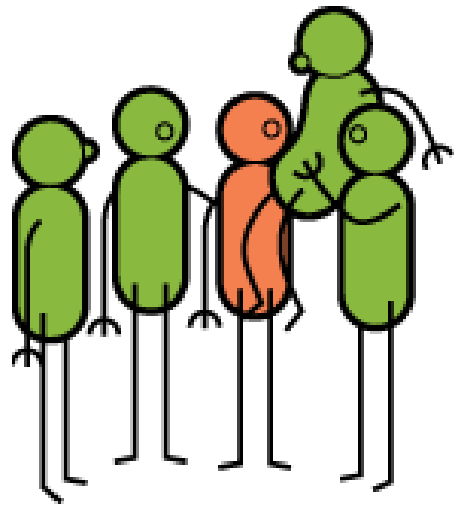


Redd Barna



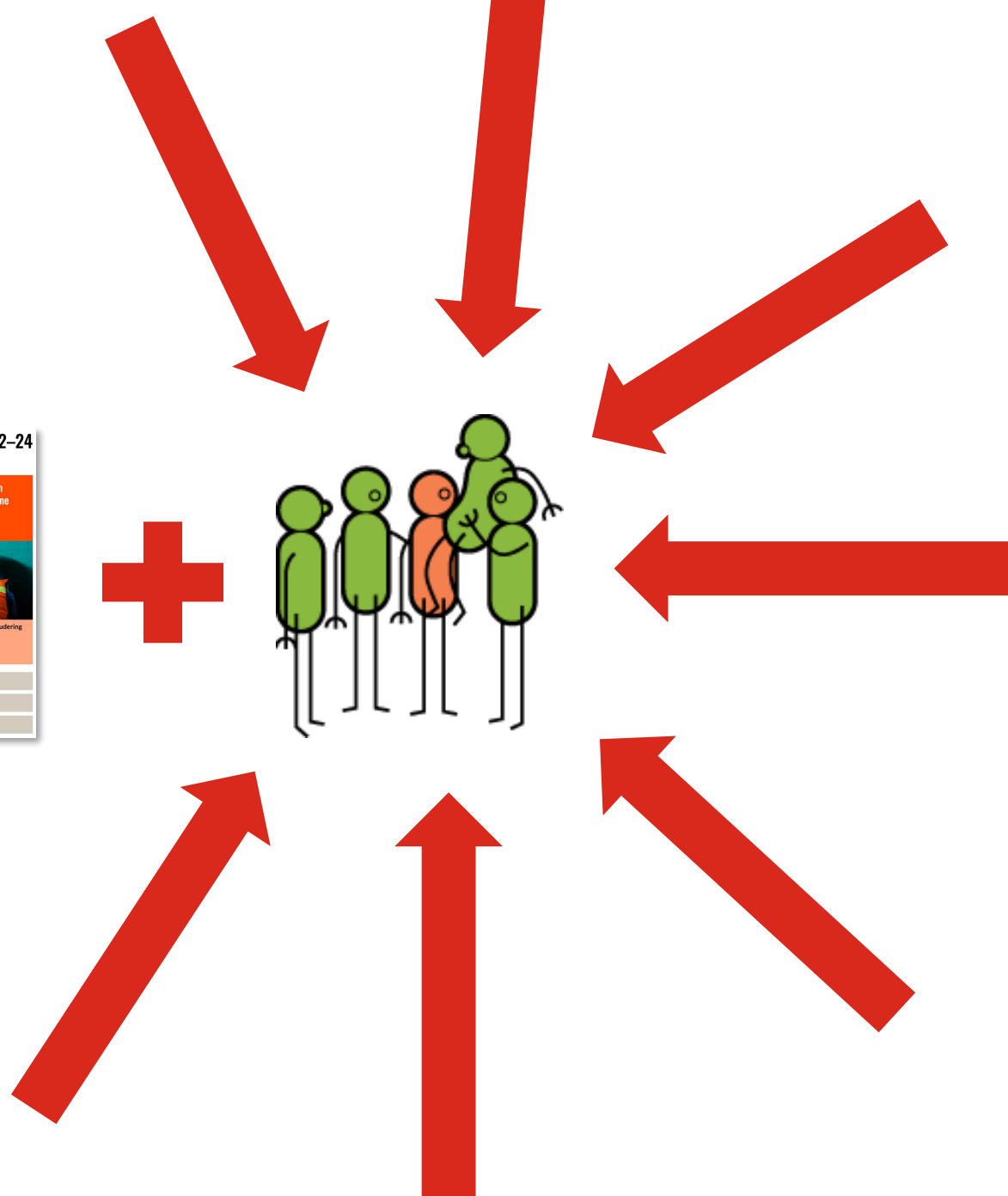


For å få til dette trenger vi en organisasjon hvor vi løfter hverandre og en kultur som kjennetegnes av tillit



Redd Barna

 Strategiske prioriteringer 2022–24	
Våre strategiske ambisjoner	Få barn tilbake på skolen og sikre læring av høy kvalitet 
Hva vi vil oppnå for barn	Beskytte barn mot vold og overgrep 
	Beskytte barn mot klima- og miljødelegelser og støtte dem i deres klima- og miljøkamp 
Tverrgående tema	Bekjempe fattigdom og øke investeringene i barn 
Barns medvirkning	
Frivillighet	
Ikke-diskriminering	



Redd Barna

HVA KJENNETEGNER EN GOD LEDERGRUPPE?

STRUKTUR

- **Formål** – hvilken merverdi gir ledergruppa?
- **Struktur** – hvordan organiserer vi arbeidet i ledergruppa?

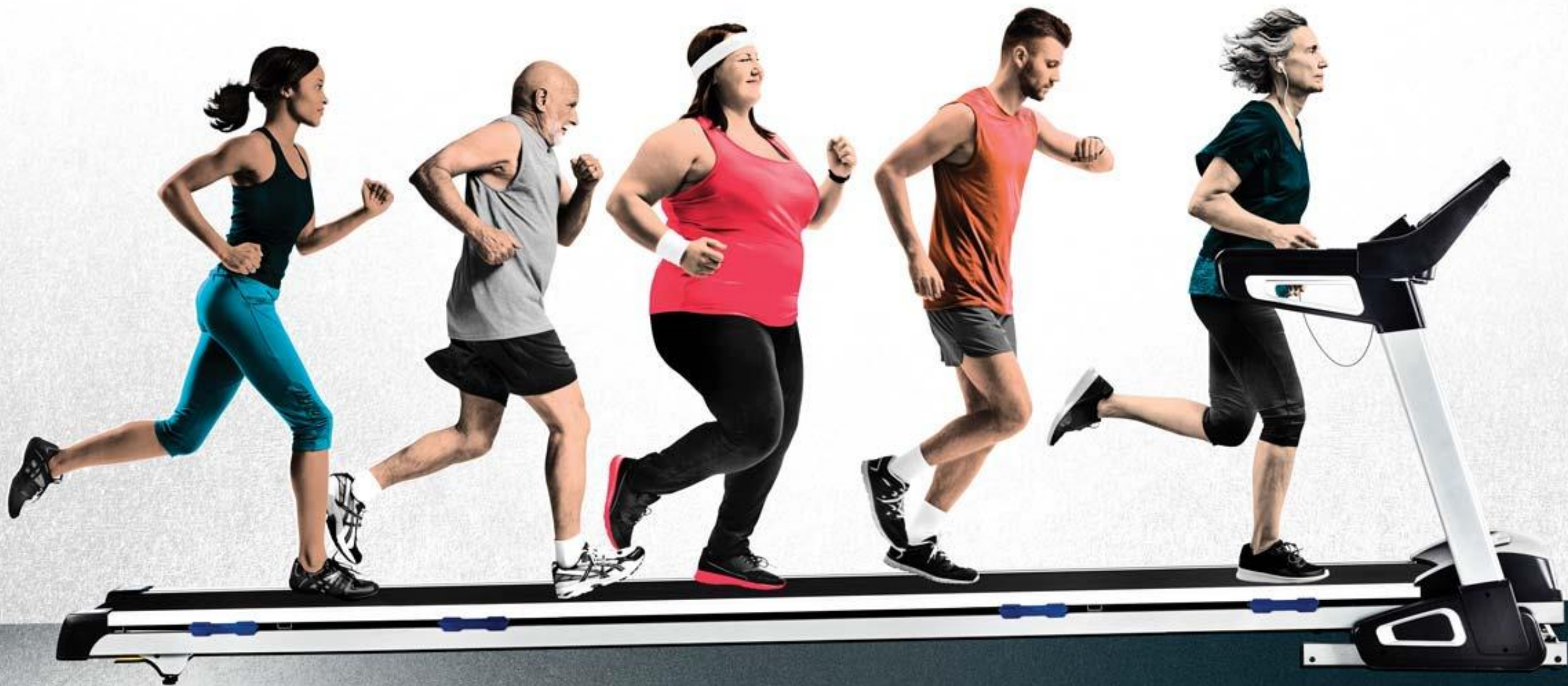
KULTUR

- **Sammensetning** – utnytter vi forskjelligheten i ledergruppa?
- **Kultur** – psykologisk trygghet
- **Utvikling** – hvordan lærer vi i ledergruppa?

Henning Bang



Redd Barna





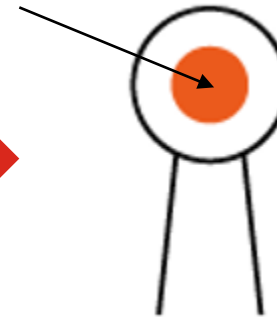


Redd Barna

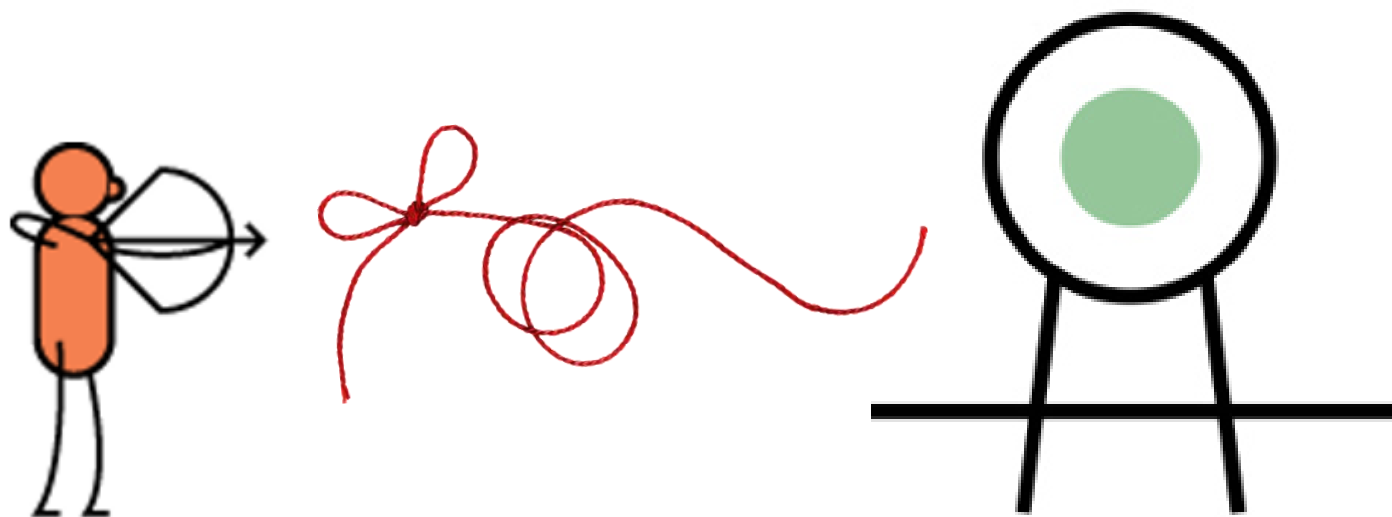
1. LYTTE



Redd Barna		Strategiske prioriteringer 2022–24			
Våre strategiske områder	Få barn tilbake på skolen og sikre læring av høy kvalitet	Beskytte barn mot vold og overgrep	Beskytte barn mot klima- og miljøødeleggelser og støtte dem i deres klima- og miljøkamp	Bekjempe fattigdom og øke investeringene i barn	
					
	→ Tilgang til utdanning → Lære grunnleggende ferdigheter	→ Forebygge og beskytte mot vold, overgrep og omsorgssvikt → Beskytte barn i krisesituasjoner	→ Stærke barns klima- og miljøengasjement → Beskytte barn mot virkningene av klima- og miljøkrisen	→ Forbedre levekår og inkludering → Styrke barns rettigheter	
	Hvis vi vil oppnå for barn				
Tilgjengende tema	Barns medvirkning				
	Frivillighet				
	Ikke-diskriminering				



Redd Barna





Lytting hjelper deg å:

- Tydeliggjøre forventninger
- Kommunisere mer og bedre
- Åpne opp for medvirkning



2. HEIE













Redd Barna



Overmenneskelig kapasitet
 Morsomt & hyggelig
 TRYLLEKUNSTNER! x2
 kreativ ^{en trygg} ^{hakk} ♥ alltid gøy når
 du kommer
 på kontoret
 HORSOM
 DU ER TØFF OG SNILL
 Digger engasjementet ditt ^{den beste}
^{tryllekunstneren}
 ALLTID EN GLEDE Å VÆRE MED ^{gøy}
 DYKTIG! INSPIRERENDE ^{Snill!} TYDELIG
 OG DYKTIG
 KULESTE PÅ KONTORET
 Flink til
 å si nei
 Artig

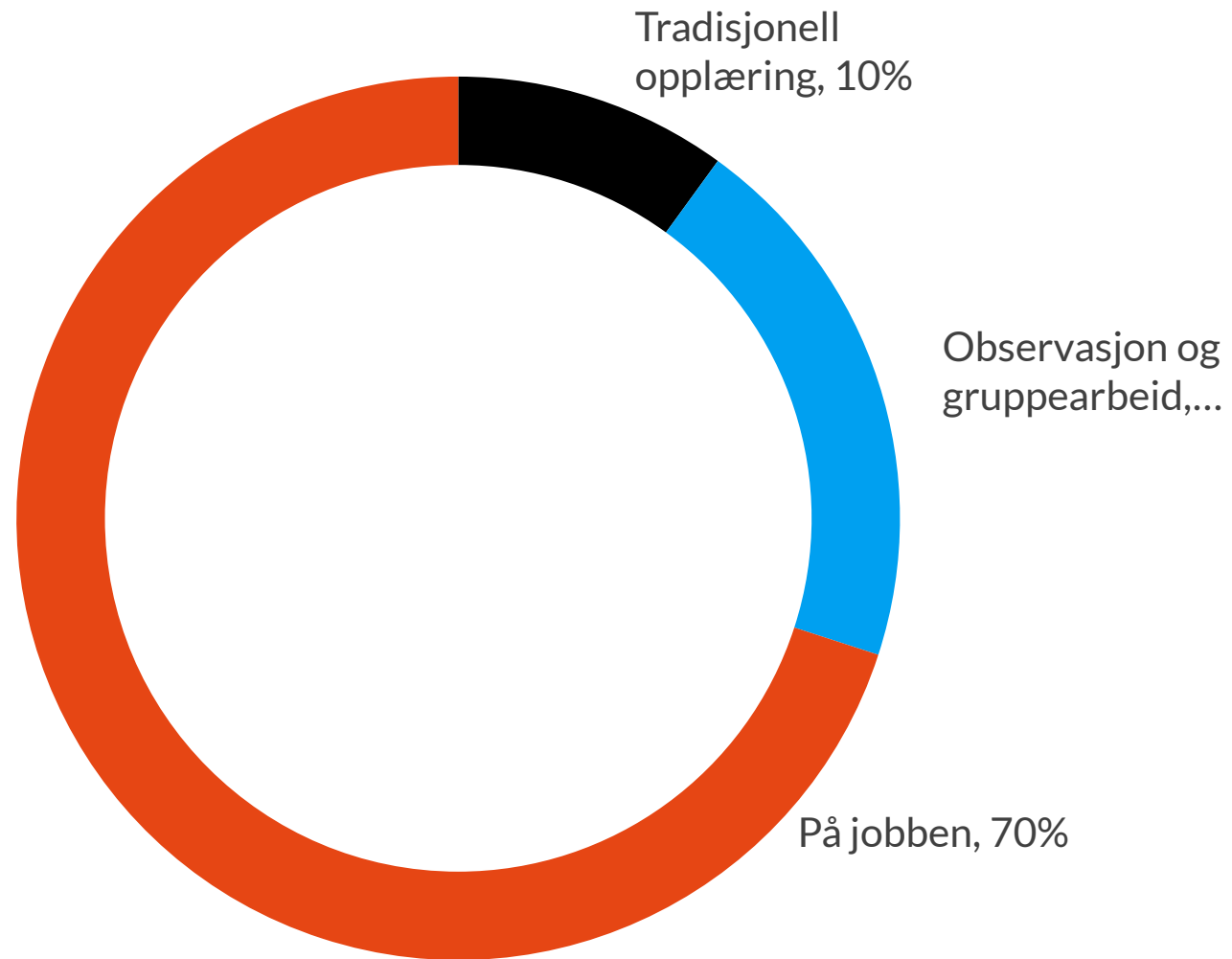


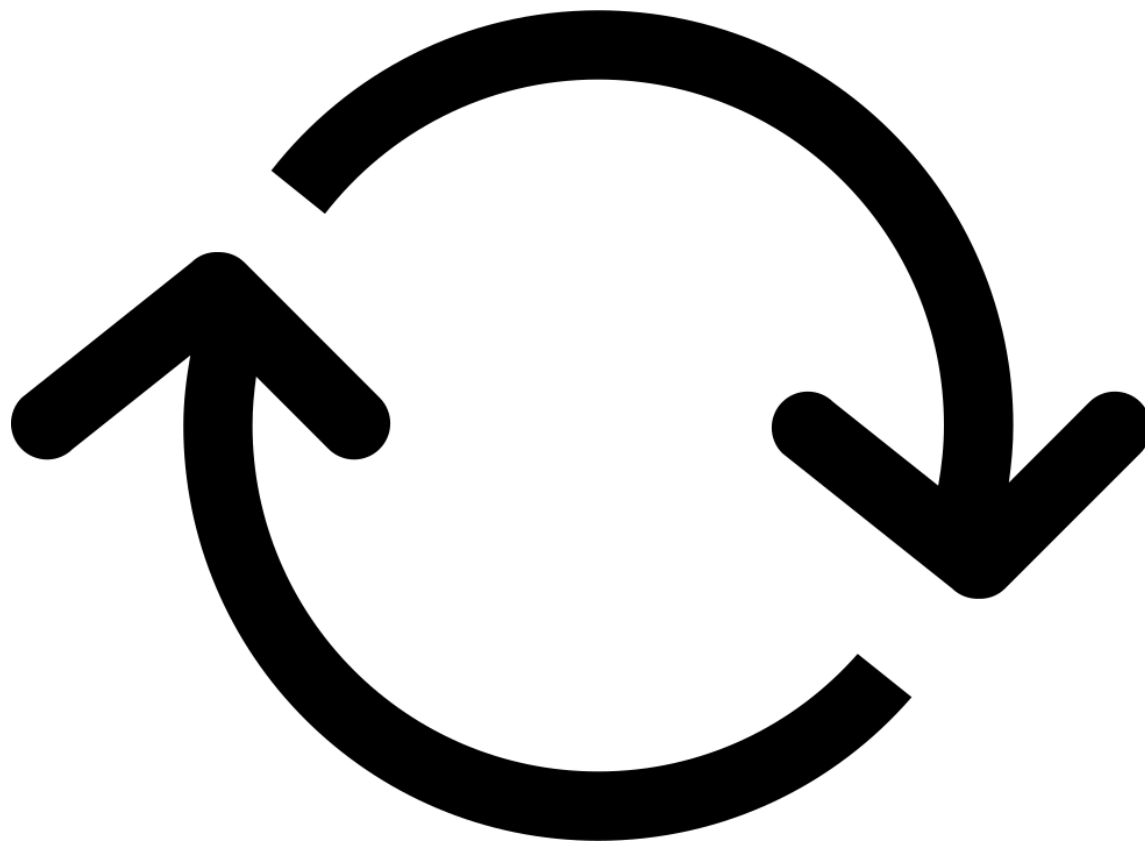
Redd Barna



Redd Barna







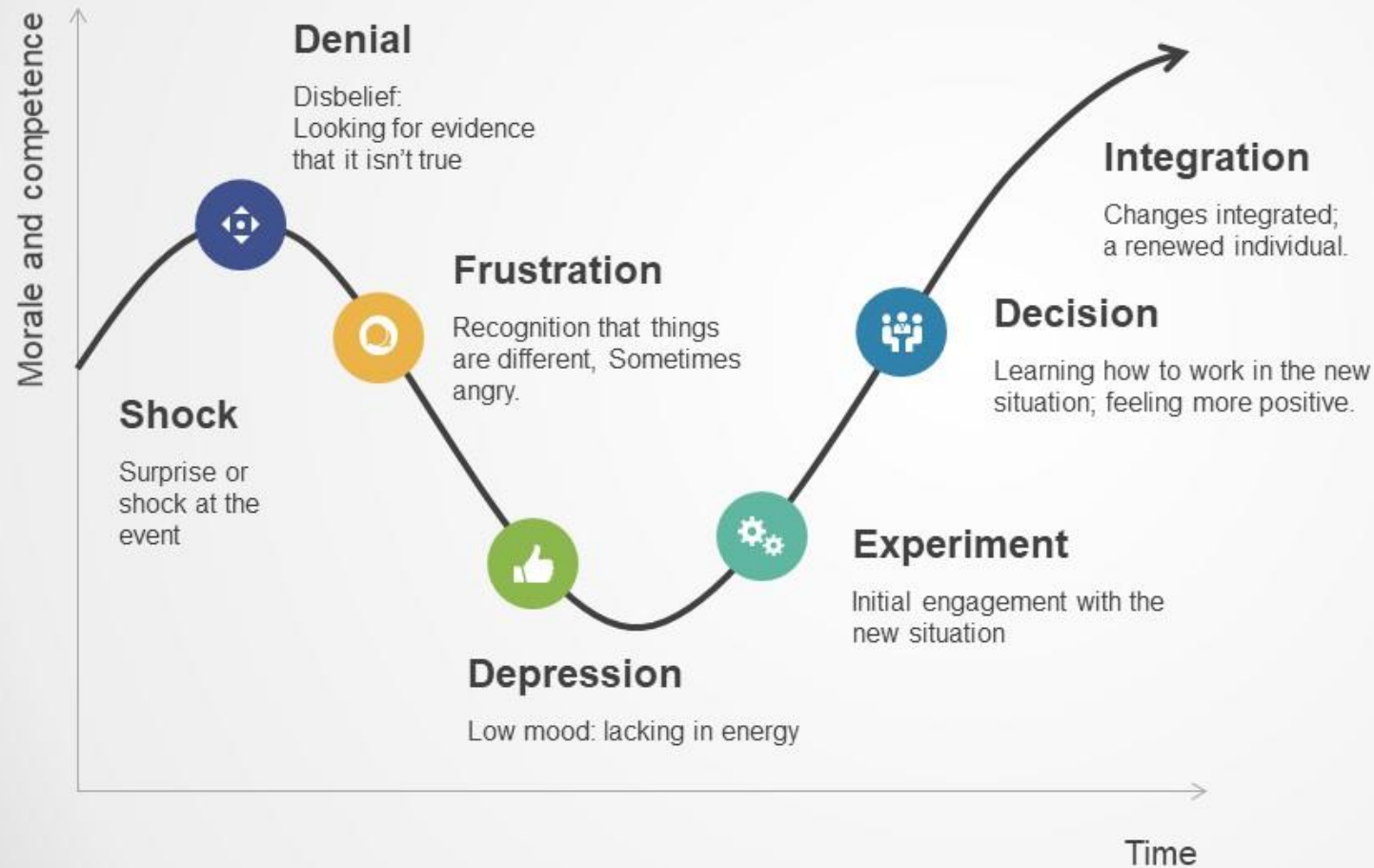
Redd Barna



Redd Barna

The Kübler-Ross Change Curve

Emotional Response to Change



DET ER FAKTISK OPP TIL DEG 







**HVA GJØR DERE SOM LEDERGRUPPE
FOR Å SIKRE LÆRING I HVERDAGEN?**



**HVA VIL VI GJØRE MER AV?
(KONKRET)**



Redd Barna

JA, OG...



Redd Barna



*”Ingen fortjener å høre til
et bedre lag enn de er villige
til å skape selv!»*

Marit Breivik

Foto: Adressa

TAKK!



Redd Barna

LA BARN LEVE I FRED



22. OKTOBER 2023



Redd Barna

TV-AKSJONEN **NRK**