

Risikoanalyse

Usikkerhet	Beskrivelse av usikkerhet	Sannsynlighet	Konsekvens	Tiltak
Manglende avgrensninger	Manglende avgrensninger vil kunne føre til uklarheter omkring hva prosjektet faktisk skal levere, som igjen vil kunne gi ulike forventninger til prosjektet.			- Utarbeide så tydelige avgrensninger som mulig, men ha et kontinuerlig fokus på å jobbe og oppdatere dem underveis i prosjektets levetid.
Manglende ressurser inn i prosjektgruppa	Manglende ressurser inn i prosjektgruppa vil kunne føre til at arbeidsmengden blir for stor innenfor de fristene som er satt og/eller at det er manglende kompetanse innenfor enkelte områder som prosjektet skal håndtere.			- Estimere hvor mye tid som kreves av hver av prosjektdeltakerne for så å avgjøre om dette er tilstrekkelig for å gjennomføre prosjektet. - Identifisere hvilke prosjektdeltakere som sitter på hvilken kunnskap og avgjøre hvor han/hun skal bidra mest inn i prosjektet. Dersom det dukker opp hull, identifisere hvilken kompetanse som mangler og forespørre en utvidelse av prosjektgruppa.
Manglende tilgang på ressurspersoner	Manglende tilgang på ressurspersoner vil kunne føre til at prosjektet ikke får alle den informasjonen de trenger for å kartlegge nåsituasjonen og tilpasningen av rammeverket.			- Invitere seg med på eksisterende møtearenaer. - Løfte til styringsgruppen. - Varsle i god tid i forkant.
Fravær og endret prioritering av deltakere i prosjektgruppa	Fravær og endret prioritering av deltakere i prosjektgruppa vil potensielt kunne forsinke prosjektet.			- Sørge for overlappende kompetanse i prosjekt- og styringsgruppa, slik at frafall av ressurspersoner ikke forsinke prosjektet.
Prosjekteiere har ikke mulighet/ vilje til kursing	Dersom prosjekteiere ikke har mulighet/vilje til å delta på kurs, vil det føre til følgende konsekvenser: - Manglende kompetanse om prosjekteierrollen. - Sender ut signaler om at kursing ikke er en prioritert aktivitet. - Sender ut signaler om at organisert gjennomføring av prosjekter ikke er viktig.			- Være tydelig overfor prosjekteiere om hvorfor det er viktig å prioritere kurs. Informere om hvilke fordeler det vil være ved å delta.
Metodiske svakheter og feil i kartlegging av nåsituasjonen	Metodiske svakheter og feil ved kartlegging vil kunne føre til at man ikke får det fulle og hele bildet av			- Planlegge hvordan man best mulig kan kartlegge dagens situasjon og evaluere hvilke teknikker som egner seg best for datainnsamlingen.

Risikoanalyse

	nåsituasjonen. Dette vil kunne påvirke de beslutningene som tas i og arbeidet som gjøres av prosjektet.			- Identifisere følgende: - o Hvem man bør prate med - o Hvilken informasjon man er ute etter
Baserer oss på gamle sannheter	Ved å basere seg på gamle sannheter vil man ikke kunne se den fulle og hele sannheten av hvordan USITs prosjektkultur er i dag. Dette vil kunne føre til at man prøver å foreta endringer av noe som ikke lenger forekommer eller eksisterer.			- Ved antagelser, underbygge eller avkrefte dem ved hjelp av samtaler med prosjektets identifiserte ressurspersoner.
Prosjektet har manglende prioritet hos ledergruppen	Manglende prioritet hos ledergruppen kan føre til forsinkelser i prosjektet. Manglende prioritet vil også kunne føre til at arbeidet prosjektet gjør ikke settes til live i organisasjonen.			- Være i kontinuerlig dialog med ledergruppen angående både dette og andre prosjekters prioritet. - Bruke styringsdokumentet til å minne om mandatet og hvorfor prosjektet gjennomføres. - Utarbeide gevinstrealiseringsplan for forankring i linja.
Svakheter ved dagens beslutningsprosesser og styringsmodell ved kjøring av prosesser	Manglende evne til å ta beslutninger og å følge dem opp, vil kunne føre til at det arbeidet prosjektet gjør ikke blir innført.			- Tett dialog med styringsgruppa angående usikkerheten
Manglende rolleavklaring	Manglende rolleavklaringer vil kunne føre usikkerhet innad i prosjektgruppen om hvem som har ansvar for hvilke deler av prosjektet.			- Definere tydelige roller og ansvarsområder og knytte dem opp mot prosjektplanen.
Virksomhetsmål som er vanskelig å måle	Virksomhetsmålet vil være vanskelig å måle og det vil derfor være utfordrende å si noe om målet er innfridd eller ikke.			- Utarbeide kriterier for hvordan virksomhetsmålet kan måles. - Konkretisere virksomhetsmålet.
Klarer ikke å skape motivasjon og engasjement til å ta i bruk rammeverket og prosjekt som arbeidsform	Dersom prosjektet ikke klarer å skape motivasjon til å ta i bruk rammeverket og prosjekt som arbeidsform, vil det være vanskelig å gjennomføre de kulturendringene prosjektet har som mål å tilrettelegge for.			- Involvere prosjektledere ved USIT i tilpasning av rammeverket og tilretteleggelse for å jobbe prosjektmetodisk. - Opplyse og informere om prosjektet.
Urealistiske forventninger fra styringsgruppen	Urealistiske forventninger fra styringsgruppen vil kunne føre til at			- Utarbeide tydelig mandat og prosjektbeskrivelse og gå i dialog med styringsgruppen omkring disse. På denne

Risikoanalyse

	det forventes at prosjektgruppen gjør mer enn det som opprinnelig er avtalt.			måte blir de forpliktet til det arbeidet som skal gjøres og de avgrensningene som er satt. - Benytte styringsdokumentet aktivt i styringsgruppemøtene.
Ukjente risikoer	Ukjente risikoer vil alltid være et prosjekts største usikkerhet fordi man ikke vet hvordan de vil påvirke prosjektet.			- Jobbe kontinuerlig med og oppdatere risikomatrisen gjennom hele prosjektets levetid. - Oppdatere eksisterende risikoer dersom statusen deres endres. - Bruke styringsdokumentet for å trekke frem nye risikoer og de som har endret status for styringsgruppa.
At prosjektet ikke klarer å tilpasse prosjektmetodikken til USITs måte å jobbe på	Dersom prosjektet ikke klarer å tilpasse prosjektmetodikken til måten USIT jobber på har prosjektet feilet.			- Sørge for forankring hos identifiserte ressurspersoner.